KOMPETENZATLAS

Aufbereitung in dieser Kurzform Svenja Hofert, www.karriereundentwicklung.de

	Kompetenz	Wie entwickelbar?*	Relevanz (1-6) für Job	Kandidat (1-6)
1	Anpassungsfähigkeit	Schwierig		
2	Coaching	Leicht		
3	Definition von Leistungsstandards	Schwierig		
4	Delegieren	Leicht		
5	Disziplin (hält sich an Verfahren und Prozesse)	Schwierig		
6	Ehrgeiz	Schwierig		
7	Einfühlungsvermögen	Leicht		
8	Entscheidungsqualität	Schwierig		
9	Entschlossenheit	Schwierig		
10	Ergebnisorientierung	Mittel		
11	Fortschrittskontrolle	Leicht		
12	Führung von Mitarbeitern	Leicht		
13	Hartnäckigkeit	Schwierig		
14	Initiative	Schwierig		
15	Integrität (hält sich an soziale u. ethische Normen)	Schwierig		
16	Kontaktfreudigkeit	Möglich		
17	Kreativität	Schwierig		
18	Kundenorientierung	Leicht		
19	Lernfähigkeit	Teils leicht, teils schwieriger		
20	Loyalität (hält sich an Ziele d. Organisation)	Mittel		
21	Marktorientierung	Schwierig		
22	Mündliche Kommunikation	Leicht bis schwer*		
23	Netzwerkarbeit	Leicht		
24	Planen und organisieren	Leicht		
25	Präsentationsfähigkeit	Leicht		
26	Problemanalyse	Leicht		
27	Qualitätsorientierung	Mittel		
28	Schriftliche Kommunikation	Bis zu einem gewissen Niveau leicht		
29	Selbstentwicklung	Schwierig		
30	Selbstorganisation	Teils leicht, teils schwieriger		
31	Stresstoleranz	Kaum (da in Persönlichkeit verankert)		
32	Teamleitung	Leicht		
33	Teamwork	Möglich		
34	Überzeugungskraft	Relativ leicht		
35	Unabhängigkeit	Schwierig		
36	Unternehmertum	Schwierig		
37	Verhaltensflexibilität	Schwierig		
38	Verhandeln	Leicht		
39	Vision	Schwierig		
40	Wirkung auf andere	Leicht		
41	Zuhören	Leicht		

* Die Einschätzung basiert darauf, inwieweit Persönlichkeit Einfluss auf die Kompetenz hat. Zum Beispiel korreliert Kreativität stark mit Unangepasstheit und Offenheit für Neues (Big 5).